



Chi siamo

Cisalпина Tours è la travel management company italiana leader nei viaggi d'affari. Sul mercato da più di 50 anni, oggi è una delle più importanti realtà del settore per dimensioni, fatturato, copertura territoriale e servizi offerti, con una comprovata esperienza internazionale e un importante portafoglio clienti corporate di 800 grandi clienti corporate nazionali e globali. Dal 2022 ha avviato un piano di **espansione internazionale** che include l'apertura di sedi estere in Turchia (a Izmir), negli Stati Uniti, in Sud America, Sud Africa e in Europa.

È al 100% di proprietà di **MSC Crociere**, primo operatore europeo nel settore dei viaggi in crociera e terzo marchio di crociera al mondo a capitale privato.

Grazie anche alle sinergie del **gruppo MSC**, primo player al mondo nel trasporto commerciale marittimo, Cisalpina Tours può servire aziende multinazionali e società globali di ogni dimensione e complessità con i più alti livelli di eccellenza.

Nella sua storia di successo, Cisalpina Tours si è distinta sul mercato per essere una **travel management company** efficiente, innovativa e tecnologica, capace di modellare il proprio agire sulle esigenze del cliente, individuando con immediatezza le soluzioni migliori e puntando sulla qualità.

Cosa cerchiamo

A supporto del processo di crescita internazionale di Cisalpina Tours, per la gestione di tutte le tematiche HR tra cui selezione, assunzione e gestione del personale delle sedi estere, siamo alla ricerca di num.1 **International HR Manager**

Il ruolo

L'International HR Manager sarà a diretto riporto dell'HR Director di Gruppo. La funzione avrà sede presso l'headquarter Cisalpina Tours di Milano sebbene per le mansioni saranno necessarie frequenti trasferte internazionali. La persona selezionata gestirà tutte le attività propedeutiche all'assunzione di personale presso le sedi estere in apertura o già attive, si occuperà quindi di selezione, gestione, organizzazione del personale estero e di tutte le relative attività. Gestirà il processo paghe estero interfacciandosi con le società di consulenza a supporto. Organizzerà la formazione e le attività di inserimento, analizzerà e aiuterà a definire le politiche retributive, l'organizzazione dei team di lavoro, gestirà il processo di valutazione del personale e delle posizioni e fornirà supporto alla gestione dei sistemi di performance evaluation.

Inoltre, rientra nel ruolo la gestione dei rapporti con i consulenti esteri e con gli enti a supporto di questo sviluppo internazionale.

Caratteristiche professionali

La ricerca si indirizza verso giovani talenti che abbiano maturato un'esperienza preferibilmente internazionale di almeno 2/3 anni, all'interno di reparti HR.

Indispensabile la conoscenza fluente della lingua inglese e preferibilmente del francese o tedesco.

Necessaria la disponibilità a frequenti trasferte internazionali.

Cosa offriamo:

- assunzione a tempo indeterminato;
- ambiente stimolante in un settore dinamico e in rapida evoluzione internazionale;
- percorsi di crescita e formazione per promuovere le competenze;
- inserimento in gruppi di lavoro giovani e dinamici;

- la retribuzione sarà commisurata all'effettiva esperienza ed in grado di soddisfare le candidature più esigenti;

Completano il profilo:

- Indispensabile un'ottima conoscenza della lingua inglese e preferibilmente di una seconda lingua estera
- Ottimo utilizzo dei principali sistemi informatici (excel, word, ppt)
- Capacità di analisi e di risoluzione dei problemi
- Capacità al lavoro sotto stress
- orientamento al risultato
- predisposizione al lavoro in team
- people management
- comunicazione efficace
- disponibilità a frequenti trasferte